



Nella nuova cultura manageriale i leader di una Digital Organization devono rinunciare all'idea di controllo mirato alla conservazione del proprio potere e passare ad una più matura capacità di:

- ✓ pianificare attività
- ✓ dare obiettivi
- ✓ controllare i risultati
- ✓ premiare il merito
- ✓ sviluppare i talenti



Smart working
non vuole dire
semplicemente
lavorare a casa



Si tratta di una vera e propria filosofia manageriale che apporta benefici sia in termini di riduzione dei costi, come ad esempio i costi per gli spazi fisici e i costi per gli spostamenti, sia in termini di miglioramento della produttività poiché non sarà più legata al tempo e al luogo ma al risultato.

VANTAGGI



MAGGIORE AUTONOMIA
NELLO SVOLGIMENTO DEL
LAVORO;



MINORE NECESSITÀ DI
RICORRERE AD ASPETTATIVE
PERMESSI E PART-TIME;



POSSIBILITÀ DI OTTENERE
RISPARMI ECONOMICI E DI
TEMPO;



RIDUZIONE DELLO STRESS;

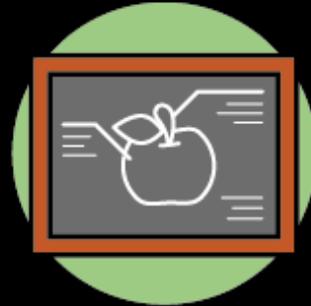


AUMENTO DELLA
PRODUTTIVITÀ.

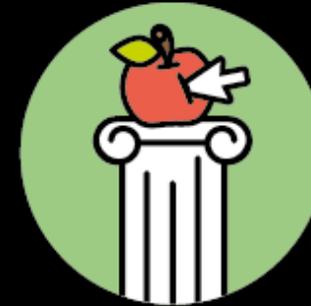
LE PRINCIPALI BARRIERE ALL'INNOVAZIONE



COSTI TROPPO ALTI



**MANCANZA DI
CULTURA E COMPETENZE**



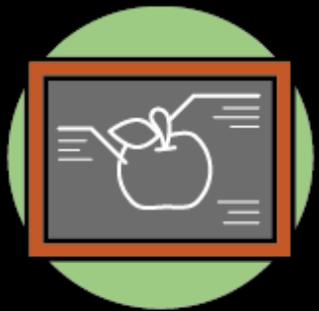
**POCO SUPPORTO
DALLE ISTITUZIONI**

Le tecnologie nelle Piccole e Medie Imprese



L'innovazione è alla portata di tutti poiché i costi delle tecnologie si sono abbassati enormemente.

Sono però ancora tante le aziende che perseverano nella loro visione continuando a lavorare nello stesso modo da anni. Modalità che sicuramente ha funzionato in passato e le ha portate al successo ma che oggi deve essere messa in discussione per poter essere rivisitata e potenziata.



**MANCANZA DI
CULTURA E COMPETENZE**

**NUOVE
COMPETENZE 4.0
E
FORMAZIONE 4.0**



Iniziare un processo di innovazione o rivolgersi ad un Innovation Manager vuol dire:

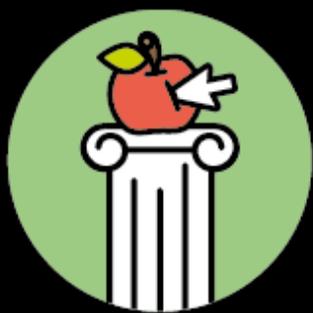
- ✓ dare libertà d'espressione a tutte le figure aziendali, anche alle più "agitate" o "irrequiete";
- ✓ mettere in discussione alcune posizioni o "poltrone" che negli anni hanno preso potere e controllo.

Se questo aspetto non è culturalmente accettato si scatenano gli anticorpi avversi all'innovazione.



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

#NEXTGENERATIONITALIA



**POCO SUPPORTO
DALLE ISTITUZIONI**

Speriamo in un maggior supporto
delle istituzioni per liquidità e
semplificazione burocratica