



*Buone  
Feste*

## In questo numero



### **In Primo Piano**

Asset allocation e Piano di Impiego 2016

2015: un anno di CNPADC

Secondo assestamento al budget 2015

Qualche numero sulla gestione delle richieste degli Associati

Il 2015 della Cassa sul territorio

Bandi di concorso borse di studio e case di riposo

# Sommario

## EDITORIALE

di Renzo Guffanti

## IN PRIMO PIANO

- 4 Asset allocation e Piano di Impiego 2016  
(di Giuseppe Grazia)
- 6 2015: un anno di CNPADC
- 7 Secondo assestamento al budget 2015  
(di Giuseppe Puttini)
- 8 Qualche numero sulla gestione delle richieste  
degli Associati
- 10 Il 2015 della Cassa sul territorio
- 11 Bandi di concorso borse di studio e case di  
riposo

## ORGANI SOCIALI CNPADC

- 12 Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio  
Sindacale
- 13 I Delegati per Regione

## BREVI CNPADC

- 14 Estensione polizza sanitaria al nucleo familiare
- 14 Elezioni dei componenti l'Assemblea dei  
Delegati della CNPADC
- 14 Cassa Dottori Commercialisti è l'ente più  
virtuoso

## CNPADC.IT

- 15 Regolarizzazione spontanea - nuovo servizio on  
line DRS

## LA CASSA RISPONDE

- 16 Quesiti su contribuzioni e prestazioni

## LE CONVENZIONI CNPADC

- 17 Le convenzioni CNPADC per gli Iscritti



CNPADC NEWS - Professione  
& Previdenza Unite nella  
Crescita è un Periodico  
telematico della Cassa  
Nazionale di Previdenza e  
Assistenza a favore dei Dottori  
Commercialisti.

Via Mantova 1 - 00198 Roma  
Iscrizione Tribunale di Roma n.  
10 del 26 gennaio 2012  
© Riproduzione riservata

Direttore Responsabile  
Renzo Guffanti



*Gentili Colleghe,  
Egredi Colleghe,*

*possiamo archiviare con una certa soddisfazione questo 2015, come un anno di consolidamento delle attività strategiche avviate dalla corrente consigliatura a sostegno del sistema complessivo del welfare dei Dottori Commercialisti.*

*Un anno che ci ha visto impegnati nell'avvicinare la Cassa alle diverse realtà territoriali, con la responsabilità di chi sta interpretando il proprio ruolo in modo da rispondere tempestivamente alle esigenze che provengono dalla base, con la fiducia di poter trasmettere alle future generazioni la passione e la cura di un mondo, quello della previdenza professionale, da gestire con coraggio e, talvolta, anche con scelte poco popolari.*

*L'idea che cerchiamo di sviluppare è da sempre quella di individuare le giuste garanzie per gli iscritti, per far sì che il futuro continui a essere innanzitutto solido, e in secondo luogo capace di generare risorse per coprire al meglio i fabbisogni dell'intera sfera familiare dell'Associato, sviluppando nuovi "servizi" in risposta ai suoi bisogni.*

*Un anno sotto la lente dei media ci dice che la CNPADC studia da grande, e continua a seminare bene, come dimostrano il buon operato sul fronte previdenziale - i premi individuali sono il risultato del lavoro di tutto il Consiglio, della struttura e degli iscritti - e i riconoscimenti ricevuti sulle capacità di adeguare i processi (fatturazione elettronica) e gestirne le ricadute amministrative (migliore performance nei tempi medi di pagamento delle fatture, come certificato dal Ministero dell'Economia).*

*Sullo slancio di quello che abbiamo realizzato fino ad oggi intendiamo raggiungere, con la politica dei piccoli passi, nuovi traguardi a vantaggio di tutti, con lo sguardo puntato sui bisogni delle nuove generazioni di professionisti; senza dormire sugli allori, perché sappiamo quanto sia importante continuare ad avere l'occhio vigile per evitare sorprese indesiderate, a maggior ragione quando tutto sembra procedere per il meglio.*

*Siamo consapevoli che solo gestendo con accuratezza i nostri salvadanai individuali saremo in grado di disegnare con un adeguato margine di sicurezza il futuro che ci attende.*

*Quale migliore garanzia, quindi, della prudenza negli investimenti e della capacità di muoversi sul mercato, individuando strategie flessibili di investimento del patrimonio accumulato.*

*Soprattutto quando il ritorno atteso dell'obbligazionario non produce grandi aspettative, viene di conseguenza da ragionare su investimenti tattici, con un profilo di rischio/rendimento che si modelli sulle condizioni del mercato.*

*Magari anche con la prospettiva di ampliare la forbice degli asset alternativi, perché è giusto ed opportuno in questa fase cercare di dare slancio all'economia reale del Paese, sfruttando, se del caso, le minime agevolazioni fiscali previste, ma senza perdere mai di vista le funzioni obiettivo della Cassa: la copertura previdenziale, tanto quanto quella assistenziale.*

*Sicuramente la favorevole condizione demografica della categoria ci consente oggi di dettare i tempi, e di definire l'intensità delle modifiche, degli aggiustamenti, che si renderanno necessari in corso d'opera.*

*E questo aspetto non è certo cosa da poco!*

*Potremo arrivare a questi risultati utilizzando in modo oculato i rendimenti derivanti dall'impiego in modo strategico delle risorse accumulate, ma lo stiamo già facendo studiando le diverse possibilità che ci consentano di costruire un modello di welfare solido, flessibile e determinato a mettere al centro dell'attenzione il professionista, per dare valore alla persona e, se possibile, ottenere in cambio un contributo alla creazione di valore.*

*Questo è l'augurio più grande che voglio condividere con tutti voi, con la speranza di ritrovarci dopo la pausa natalizia decisi a mantenere la rotta, con nuove idee e nuovi progetti da mettere in campo.*

*Auguri di un sereno Natale e di un 2016 pieno di soddisfazioni!*

*Il Presidente  
Renzo Guffanti*

## Asset Allocation e Piano di Impiego 2016



Il 26 novembre scorso a Roma l'Assemblea dei Delegati ha approvato l'Asset Allocation e il Piano di Impiego, che definiscono il percorso strategico degli investimenti per il prossimo anno. Per la politica di impiego e per l'allocatione strategica dei risparmi previdenziali accumulati è l'appuntamento più importante dell'anno, cui sono

chiamati i 150 Delegati ad esprimersi.

Il piano di investimenti proposto nel budget 2016 prevede la realizzazione di investimenti per complessivi € 780 milioni, ripartiti secondo la tabella n. 1.

Per il 2016 il *sentiment* degli analisti non registra una grande aspettativa sui ritorni riventi dall'asset class **obbligazionaria**, stante che gli *spreads* sono ai minimi storici, e per gli strumenti meno rischiosi i rendimenti a scadenza sono prossimi allo zero o addirittura negativi. Per questi motivi faremo ancora ricorso a strategie flessibili, volte a realizzare, secondo le sensibilità dei gestori, interventi tattici utili a garantire un profilo rischio/rendimento che si adegui al variare delle condizioni del mercato confermando, anche per il prossimo futuro, la scelta operata nell'esercizio 2015. Si è quindi deciso di lasciare, anche per il 2016, sostanzialmente invariata l'ampiezza della fascia di variabilità, pur pensando ad un aumento del grado di flessibilità di ciascuna delle asset class che figurano al suo interno; inoltre, non sarà trascurato l'impiego verso titoli governativi legati all'inflazione stante che la stessa

risulta ancora prezzata a valori pressoché nulli. Attualmente la scelta di un investimento in titoli di questa natura ha una sua prospettiva in un'ottica di lungo periodo e quando l'inflazione tornerà (le previsioni dicono di pazientare ancora un paio di anni) potrà tutelare il valore reale degli impieghi. In quest'ottica sarebbe anche opportuno diversificare tra emittenti internazionali, verso quei Paesi le cui politiche più espansive della Fed potrebbero dare maggiore spinta verso la crescita.

Il comparto **azionario** negli ultimi anni ha complessivamente ben performato e in molti listini i valori dei titoli sono sui massimi storici, conseguentemente ci sarà un periodo di maggiore volatilità, che potrebbe comportare un abbassamento del livello di redditività rispetto a quella auspicabile. Per questi motivi punteremo ad un approccio conservativo, in ottica di prudenza, con strumenti targati Europa o Globali, con ampia diversificazione e con strategie che investono anche in posizioni "corte". Nel piano di impiego sono state previste anche strategie dette "**Multi asset Total return**", che riguardano gestioni tattiche dell'asset Allocation assegnate a gestori con obiettivi e volatilità concordate. Il comparto **monetario**, conosciuto come *risk-free*, offre ormai rendimenti reali negativi. Per questi motivi la liquidità sarà "parcheggiata" giusto il tempo necessario rispetto al piano di fabbisogno finanziario programmato.

Il piano di impiego 2016 prevede la crescita delle **strategie alternative**, iniziata ormai da un biennio. Le motivazioni sono *nate* nell'ottica di decorrelare gli strumenti tradizionali al fine di diversificare ulteriormente il portafoglio, e garantire una performance che possa compensare i minori rendimenti attesi dagli strumenti tradizionali. Sono *cresciute* per dare un contri-

**Totale a budget immobiliare** → **280 milioni di euro**

**Totale a budget mobiliare** → **500 milioni di euro**

- Immobiliare:
  - acquisto diretto di immobili – **80** milioni di euro
  - acquisto indiretto di immobili – fondi riservati e non riservati: **200** milioni di euro
- Strategie obbligazionarie – **200** milioni di euro (ad es. strategie flessibili a ritorno assoluto e inflazione)
- Strategie azionarie - **70** milioni di euro (ad es. strategie globali conservative e long/short)
- Strategie total return/multi asset - **50** milioni di euro (ad es. asset flessibili/diversificati con rischio ex-ante definito)
- Altri investimenti alternativi - **180** milioni di Euro

buto al sostegno dell'economia del Paese e conseguentemente al rilancio delle professioni in generale. Sono *utilizzati* per ottenere, anche se residualmente, il vantaggio fiscale del credito di imposta del 6% varato dal governo per incentivare gli investimenti nel "Paese".

Non deve tuttavia essere trascurata la *mission* di un investitore previdenziale, che rimane quella di garantire prestazioni e assistenza. Pertanto, si agli investimenti nella economia reale, ma con gli strumenti adeguati. Per questo la Cassa ha già provveduto a potenziare la struttura, aggiornare le procedure e selezionare l'Advisor esperto per tale tipologia di prodotto, per la redazione della "due diligence" di supporto alla valutazione del cda per il *commitment*.

La CNPADC punta in prospettiva a posizionare il peso degli asset alternativi, oggi al di sotto del 5%, in una forchetta più ampia di quella attuale per allinearli a quello degli altri fondi europei ed americani (15%).

Anche gli **immobili**, sia diretti che indiretti, avranno un maggior peso nel piano approvato, per un impiego totale di 280 milioni di euro, di cui 80 per acquisti diretti. La strategia sarà finalizzata ad acquisti detti "trofei" ovvero residenze di pregio "cielo-terra" nei centri di importanti città o nell'acquisto di sedi di Ordini che rispondono a determinati requisiti. I rimanenti 200 milioni di euro saranno impiegati nell'avvio del successivo fondo immobiliare riservato, che affiancherà il "primo Re", e minoritari acquisti di quote di fondi non riservati, con focus paesi stranieri, stante che non possiamo investire all'estero nel comparto immobiliare.

Non possiamo chiudere senza formulare una ultima considerazione: nel 2016 punteremo al traguardo dei 7 miliardi di "risparmio previdenziale" accantonato; dal 27 novembre del 2012 al 26 novembre del 2015 il patrimonio disponibile è cresciuto di 1,5 miliardi di Euro.

Tale crescita è stata sostenuta non solo dalla bontà dei saldi previdenziali, ma anche dalla rigorosa gestione mobiliare che, puntando ad una strategia volta a diversificare gli investimenti su diversi fattori di rischio tra loro decorrelati, persegue la continua crescita del capitale mantenendo un profilo di rischio il più possibile contenuto (in termini di volatilità e VAR).

Il 2016 si presenta come un anno importante sul piano dell'ammontare da impiegare ma sarà anche un anno pieno di incertezze per i mercati finanziari. Sono molte le incognite che guideranno l'anno che verrà: il QE rafforzato dalla BCE riuscirà a far ripartire l'economia del vecchio continente? La FED dopo quasi un decennio ha infine rispettato le attese e aumentato i tassi ma continuerà su questa strada il prossimo anno? Se sì di quanto e con quale frequenza? Come reagiranno i Mercati Emergenti, anche se molto è già scontato? La Cina riuscirà a convertire il suo status di esportatore a Paese consumatore? Il petrolio manterrà valori bassi tali da mettere in crisi i paesi produttori? E i conflitti? Che dimensione avranno e quanto incideranno sui normali cicli economici? Con queste incognite dovranno confrontarsi i gestori e gli analisti, mentre gli investitori istituzionali, quali quelli del mondo previdenziale, dovranno solo neutralizzare i potenziali effetti negativi, con una adeguata ed equilibrata diversificazione del patrimonio previdenziale gestito, senza farsi cogliere dalla paura o dalle ansie tipiche di chi deve portare risultati annuali alla propria "cascina", nella consapevolezza che siamo investitori che possono navigare al di sopra dei mercati in tempesta, perché il nostro orizzonte temporale è lungo oltre i venti anni e di altre tempeste...ne sarà spettatore.

Formulo a mia volta l'Augurio di Buon Natale e di un 2016 carico di altri successi.

**Giuseppe Grazia**  
 Vice Presidente CNPADC

Classi di attività	Fasce di variabilità 2015		Fasce di variabilità 2016	
Immobili	11,50%	15,00%	12,00%	18,00%
Obbligazioni	40,00%	50,00%	35,00%	50,00%
Azioni	20,00%	30,00%	20,00%	33,00%
Multi asset total return	1,50%	4,00%	2,50%	8,00%
Investimenti Alternativi	4,50%	7,50%	3,00%	7,00%
Monetario	1,00%	7,00%	1,00%	7,00%

Tav. 2 - Asset Allocation

## 2015: un anno di CNPADC



## Secondo assestamento al budget 2015



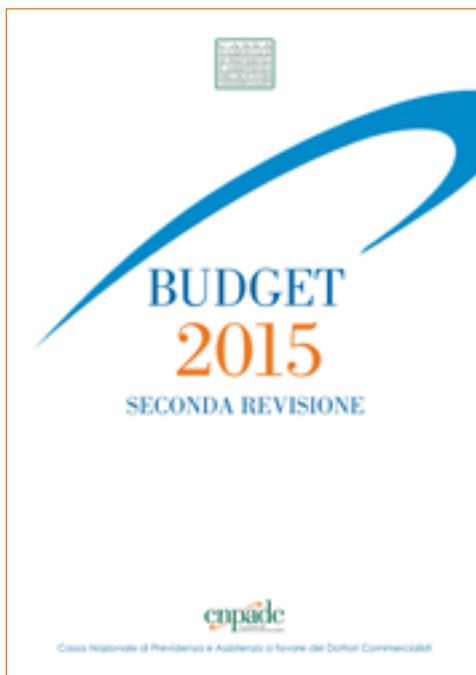
In occasione della recente Assemblea dei Delegati, tenutasi il 26 novembre 2015 in Roma, è stato licenziato il secondo ed ultimo assestamento del Budget 2015 dell'Ente.

Le stime infrannuali aggiornate evidenziano un avanzo corrente di circa 381 milioni di euro. Nel suo complesso, quindi, la seconda revisione del budget 2015 evidenzia un decremento del risultato, previsto in prima revisione, per € 104 milioni. Vediamo quali sono i principali motivi che hanno fatto aggiornare le nostre previsioni.

L'area istituzionale vede un incremento del proprio risultato netto, per circa 16 milioni di euro. La previsione contributiva è prevista in crescita, rispetto alla precedente versione di budget, per un maggior valore dei Contributi Integrativi e Soggettivi. L'aumento, pari ad oltre 18 milioni, deriva dalla riparametrazione dei contributi all'andamento dei volumi d'affari e dei redditi netti professionali dichiarati dai colleghi nel 2015. Il maggior valore dei proventi diversi da sanzioni, per circa 3 milioni di euro, deriva sostanzialmente dall'attività di accertamento massivo dei dati reddituali trasmessi dall'Agenzia delle Entrate, per il tramite della convenzione vigente. Sul fronte dei costi previdenziali ed assistenziali, il documento proietta un aumento dei costi relativi all'erogazione di pensioni, per oltre 1 milione, e delle prestazioni assistenziali offerte dalla Cassa, oltre 1 milione anche queste, derivanti dall'introduzione del nuovo istituto del "contributo a sostegno della maternità".

Per quanto attiene la gestione del patrimonio investito dell'Ente, la nuova proiezione prevede una variazione in

aumento di circa 26 milioni di euro. Come ricorderete, ogni anno, nel costruire il budget originario, per un mero principio di prudenza, non viene previsto alcun ammontare per le plusvalenze da dismissioni da realizzare nell'anno stesso. In sede dei due successivi assestamenti vengono poi incluse, come variazioni in aumento, le sole plusvalenze già realizzate alla data di redazione del documento. Quest'anno la prima revisione di budget 2015 includeva il dato del "realizzato" nel primo bimestre. Nella seconda revisione 2015 sono state incluse le plusvalenze realizzate a seguito di dismissioni di OICR (+€ 29 milioni), avvenute nel periodo da marzo a settembre 2015. Correlata alla rilevazione dei proventi, è stata integrata la parte dei costi da ritenute fiscali, pari a 6 milioni di euro.



Da segnalare, fra le poste rilevanti, l'adeguamento del fondo oscillazione titoli, per un valore netto pari a 144 milioni, che di fatto costituisce un costo aggiuntivo rispetto al primo assestamento di budget. In sede di redazione del nuovo documento si è presa la valutazione del portafoglio, nelle sue componenti OICR, ETF e GPM, investito al 30 settembre 2015, con i valori di mercato rilevati alla stessa data. È di fatto questo l'elemento che riduce l'ammontare dell'avanzo atteso. Trattandosi di un dato molto fluttuante, data l'estrema volatilità dei mercati, potremo trovarci di fronte a positive sorprese, in sede di consuntivo finale.

Le dinamiche demografiche aggiornate a fine anno confermano il favorevole trend di crescita dei nostri Iscritti. L'incremento netto previsto è infatti stimato in 2.200 nuove unità.

**Giuseppe Puttini**  
 Consigliere CNPADC

## Qualche numero sulla gestione delle richieste degli Associati

### Consulenza agli Associati

A seguito della revisione del modello gestionale del *core business* della Cassa, avviato nel 2012, è possibile tracciare un bilancio del livello di servizio offerto agli Associati (e loro familiari) in questi anni, basato sui dati gestionali relativi sia all'attività di *front end* – che si concretizza nella consulenza diretta agli Associati (telefono, convegni, PAT, ecc.), resa esclusivamente *in house*, e nella verifica della completezza documentale di tutte le domande presentate – che a quella di *back end*, di *audit* interno e di liquidazione delle prestazioni. Il confronto dimostra che le azioni messe in campo per facilitare la comunicazione ed avvicinare sempre più la Cassa alle esigenze degli iscritti sta spostando sempre più la tipologia di contatto dal numero verde (che rimane, comunque, di gran lunga quello più utilizzato) verso altre forme di comunicazione quali il servizio *online* PAT (Prenotazione Assistenza Telefonica) o il servizio di consulenza diretta che la Cassa sta offrendo anche con una presenza sempre maggiore sul territorio.

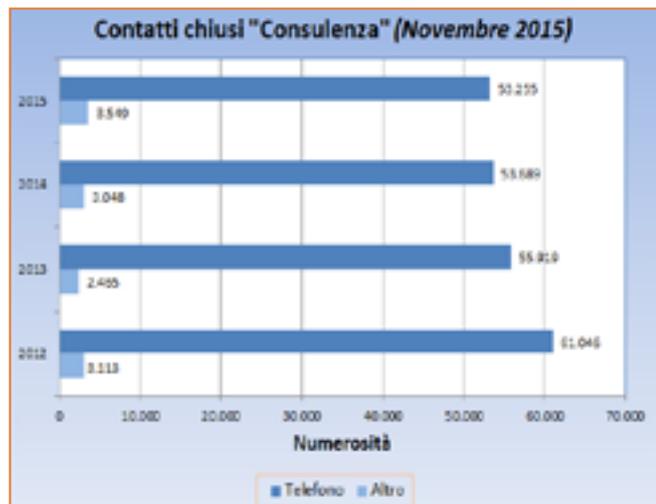


Grafico 1 - Contatti chiusi dal Servizio Consulenza

Il grafico n. 1 evidenzia che in questi anni i contatti al numero verde si sono ridotti del 9-10% (stimando circa 3.000 contatti in dicembre), mentre le altre tipologie in complesso sono aumentate del 20%. I contatti hanno una loro ciclicità, con picchi a maggio e ottobre che coincidono con le scadenze dei contributi minimi (PCM), oltre a novembre, mese di scadenza degli adempimenti telematici (PCE). Anche in questo caso, come si evince dal Grafico 2, dopo un primo anno in cui gli Associati hanno dovuto interfacciarsi con il rinnovato sito web, negli anni successivi i contatti si sono ridotti. Di certo anche il rapido aggiornamento del sito web e il progressivo potenziamento dei servizi online in un'ottica *user friendly* hanno contribuito a soddisfare le necessità degli iscritti.

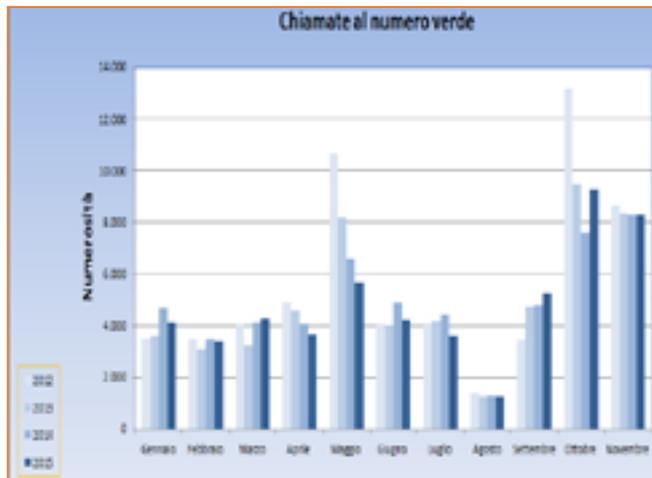


Grafico 2 - Chiamate al numero verde per mese

La preparazione, gli *skills* di cui si è dotata la struttura nell'espletare al meglio l'attività di consulenza sulle principali funzioni dell'Ente, e i successivi aggiornamenti hanno fatto sì che generalmente il tempo medio di attesa al numero verde si riducesse drasticamente tra il primo e l'ultimo anno monitorato. In particolare a maggio, dove il tempo di attesa quasi si dimezza, e novembre, dove addirittura la riduzione è doppia, passando da circa 4 minuti a meno di 1 minuto di attesa (Grafico 3).

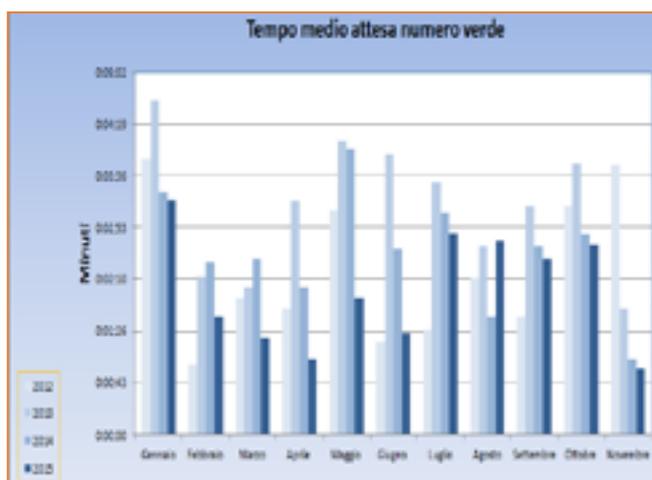


Grafico 3 - Tempo medio di attesa al numero verde per mese

### I procedimenti amministrativi

Al tempo stesso, l'attività di efficientamento della Direzione Istituzionale ha consentito di ridurre, a partire dall'aprile 2014, i tempi massimi dei principali procedimenti amministrativi che la Cassa si è imposta (mediamente del 25%) e il numero delle risorse assegnate alla Direzione (che sono scese dalle iniziali 83 alle attuali 76). Dai grafici seguenti, relativi al primo semestre 2015, è possibile desumere anche i tempi effettivi impiegati dalla Cassa per la conclusione dei procedimenti.

Ne abbiamo distinte quattro diverse tipologie: anagrafici, contributivi, previdenziali e assistenziali e, nell'insieme degli *items* lavorati, quelli d'ufficio. Nel primo gruppo la loro media di espletamento è di poco superiore ai 47 giorni (inclusi anche i giorni festivi).

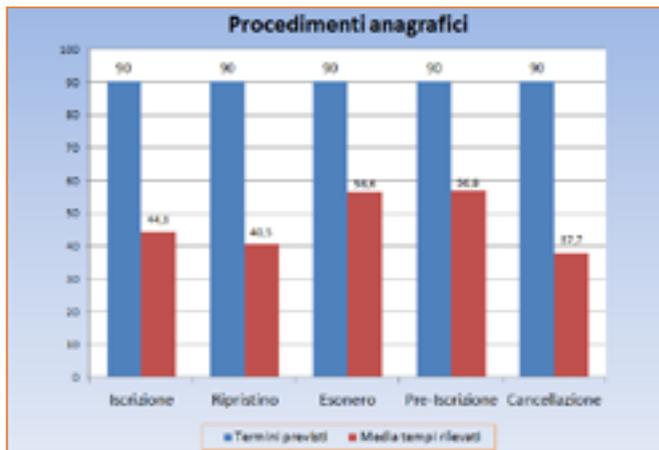


Grafico 4 - Procedimenti anagrafici

A seguire i procedimenti contributivi (Restituzione, Ricongiunzione, Riscatto, ecc.) per i quali le risposte sono anch'esse abbastanza tempestive, sempre contenute nella metà circa dei termini massimi previsti.

Nel gestire la Regolarizzazione spontanea e i ruoli l'espletamento delle richieste, come si vede dal Grafico 5, è molto rapido (circa 30 giorni sui 90 richiesti), ma anche in caso di Restituzione e Rimborso dei contributi la solerzia della Cassa è certificata (circa 50 giorni in media su un massimo di 90).

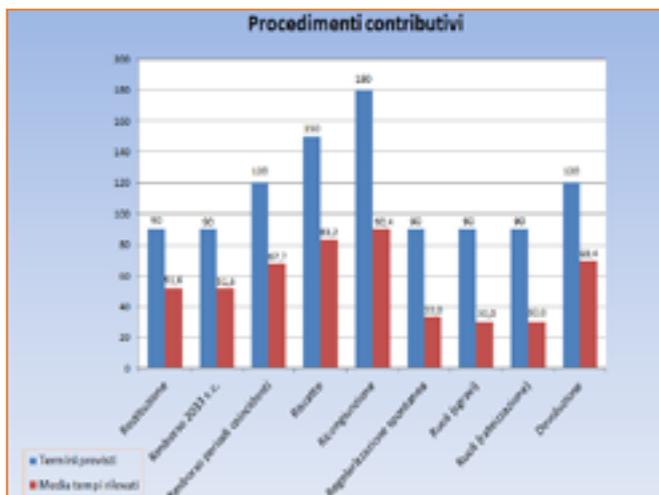


Grafico 5 - Procedimenti contributivi

Per quanto riguarda la gestione previdenziale e assistenziale, da un lato la prima mostra una buona capacità d'intervento (circa 70 giorni impiegati su 120, pari al 57,3% del tempo

richiesto), dall'altro le percentuali sono meno favorevoli. Nel caso dell'assistenza, infatti, fatta eccezione per le Indennità di maternità e gli Interventi per stato di bisogno, che richiedono intorno ai 50 giorni per chiudere la pratica, sui 90 richiesti, negli altri casi la percentuale di tempo impiegato rispetto al previsto supera spesso anche l'80% (Grafico 6).

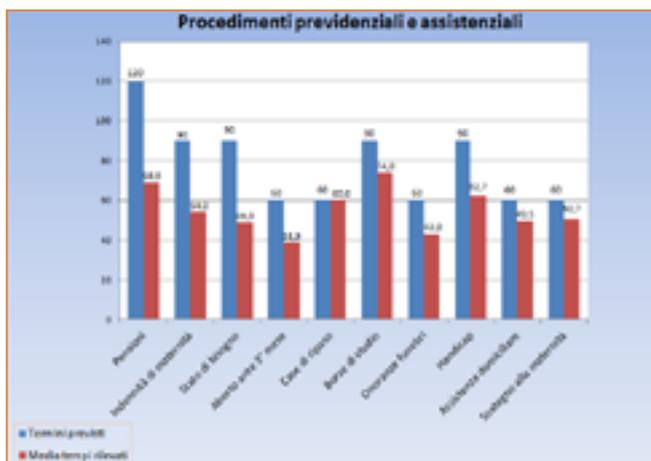


Grafico 6 - Procedimenti previdenziali e assistenziali

Chiudiamo con i procedimenti d'ufficio, che, in quanto tali richiedono l'intervento unilaterale dell'Ente e si avvantaggiano di uno sgravio dei tempi per effetto della mancata gestione in entrata della domanda e dell'eventuale richiesta di integrazione documentale. In questo modo, come si vede nel Grafico 7, i procedimenti vengono chiusi in tempi decisamente contenuti, come il caso della verifica delle condizioni di incompatibilità, per le quali vengono impiegati, tra accertamento e comunicazione, poco più di 12 giorni in media. Ma anche gli altri procedimenti, tra cui spicca l'iscrizione d'ufficio, vengono tendenzialmente completati in tempi sempre nettamente inferiori al 50% del previsto.

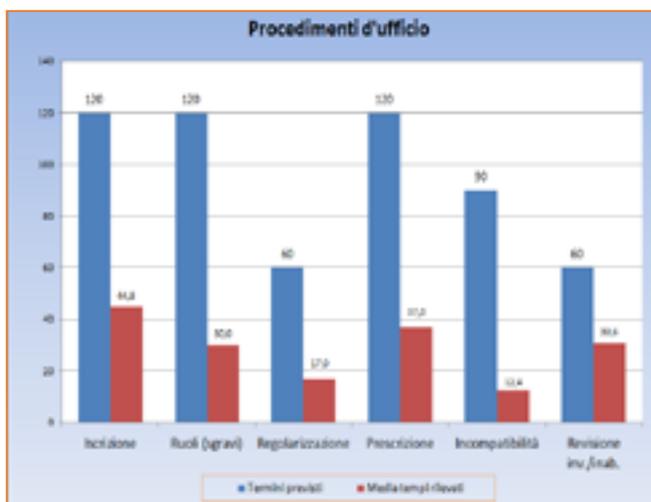


Grafico 7 - Procedimenti d'ufficio

## **Nuovo servizio di simulazione di pensione (PES)**

Il nuovo servizio PES, che abbiamo illustrato nella [newsletter n. 4/2015](#), introdotto da agosto di quest'anno sta richiamando l'attenzione di numerosi iscritti che sono desiderosi di capire come progettare il proprio futuro previdenziale. Il servizio, infatti, consente non solo di proiettare la futura pensione ma anche di comprendere - fissato l'importo di pensione desiderato - quanto è necessario versare in tutti gli anni che lo separano da quello in cui maturerà il diritto all'assegno pensionistico. Il Grafico n. 8, infatti, evidenzia non solo il numero di professionisti che hanno usufruito fino ad oggi della simulazione ma anche il numero di proiezioni effettuato (in media circa 4 pro-capite) che ha raggiunto le 70.000 unità circa. L'utilizzo multiplo del servizio dimostra che gli iscritti ne hanno compreso le diverse potenzialità verificando quanto varia l'importo al variare dei parametri immessi (primi tra tutti le aliquote di contribuzione soggettiva nonché l'età scelta per uscire dal sistema).

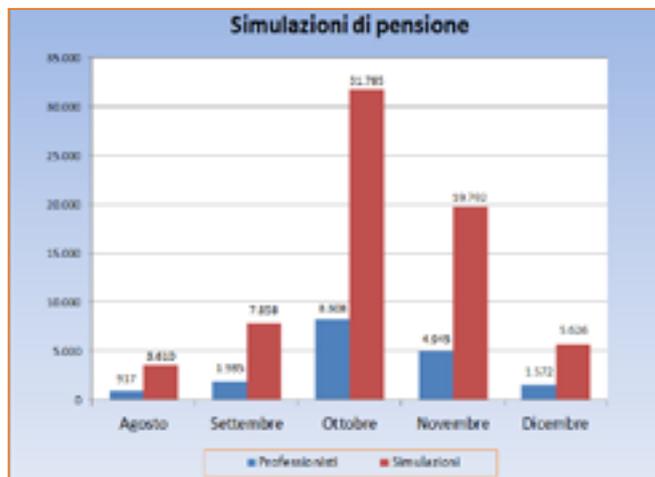


Grafico 8 - Simulazioni di pensione

## Il 2015 della Cassa sul territorio

Già da tempo la Cassa investe tempo e risorse per portare sul territorio i propri servizi a diretto contatto con gli Associati. In particolare nel 2015 l'Ente ha intensificato la propria presenza fuori sede, su e giù per lo Stivale, con il fine di fornire adeguata consulenza e informativa, rispondendo alle singole richieste della base. I consulenti della Cassa hanno svolto un lavoro capillare in numerose città - Milano, Pescara, Cosenza, Lecce e Napoli, solo per citarne alcune - partecipando attivamente e presenziando con il desk del Punto Consulenza ad eventi, congressi organizzati dalla categoria e Forum CNPADC.

Tra gli eventi istituzionali, promossi e organizzati ogni anno dalla Cassa, ricordiamo Previdenza in Tour (PiT) e Forum in Previdenza (FiP), dove vengono trattate con l'ausilio di ospiti autorevoli varie tematiche previdenziali, assistenziali e, nello specifico, le prospettive del welfare di categoria a 360°. Questa è la principale occasione per avvicinare gli Associati alla Cassa anche attraverso il Punto Consulenza, e, approfittando di questi momenti di incontro la Cassa fornisce un ulteriore servizio, la consulenza diretta.

Inoltre, con lo scopo di costruire un nuovo e più moderno modello di intermediazione con gli Ordini professionali, la CNPADC ha ideato un apposito progetto denominato "Ponte Ordini", che vede l'Ente impegnato da circa due anni in questa attività, da cui scaturisce il nuovo portale web dedicato agli Ordini professionali ([www.ponteordini.it](http://www.ponteordini.it)), proprio per facilitare lo scambio di informazioni e veicolare le comunicazioni tra Cassa e Ordini territoriali.

La risposta degli Ordini, degli Associati, dei tirocinanti e dei giovani aspiranti alla professione è stata massiccia e costruttiva, con una nutrita partecipazione, generando così un

approccio "face to face", tra Cassa e Associato. Solo in questo ultimo anno sono 24 gli eventi a cui ha preso parte la Cassa, mentre per quanto riguarda il portale [www.ponteordini.it](http://www.ponteordini.it), ad oggi è diventato il nodo centrale di comunicazione dei dati degli iscritti da parte degli ordini professionali.

La Cassa si è servita di questi incontri anche per presentare e promuovere il nuovo servizio di simulazione della Pensione "Pes" (Pensione Simulata), che è lo strumento online creato al fine di poter consentire ai propri Iscritti di simulare - in base a diversi parametri da loro scelti le proiezioni della futura pensione. Il servizio Pes, che ha riscosso un notevole successo, nel primo mese di attività ha registrato circa 3.600 calcoli di simulazione di Pensione, mentre, ad oggi, se ne contano quasi 70.000.

La CNPADC già da qualche anno ha puntato sulla comunicazione efficace ed efficiente, nonché trasparente. Al fine di raggiungere questi obiettivi si serve di strumenti di comunicazione come: il Servizio Supporto Telefonico, composto da consulenti esperti in materia di previdenza e assistenza, gestito internamente dalla struttura della CNPADC, il servizio PAT, (Prenotazione Assistenza Telefonica), la Newsletter, (periodico che contiene informazioni, aggiornamenti e scadenze istituzionali) e soprattutto il sito istituzionale Cassa [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it), continuamente aggiornato e principale biglietto da visita della Cassa.

Con l'intento di essere sempre più attenti e vicini alle esigenze della categoria e con lo scopo di sviluppare e diffondere sempre di più la cultura previdenziale, la Cassa si sta impegnando a pianificare e programmare il calendario 2016 degli Incontri sul territorio.

## Bandi di concorso borse di studio e case di riposo

### Borse di studio: stanziati € 885.000

Sul sito web della Cassa sono stati pubblicati i bandi di concorso 2015 e la relativa modulistica per l'assegnazione di borse di studio a favore di:

- figli di Dottori Commercialisti per l'anno scolastico ed accademico 2013/2014;
- Dottori Commercialisti per la frequenza di corsi universitari di laurea, dottorati di ricerca e master universitari nell'anno 2013/2014.

Il bando è così articolato:

<b>Borse di studio a favore dei figli di Dottori Commercialisti</b>		
<b>numero</b>	<b>importo</b>	<b>tipologia</b>
80	Euro 1.500,00	conseguimento della licenza di scuola media inferiore
160	Euro 2.000,00	frequenza di corsi di istruzione di scuola media superiore fino al penultimo anno di corso
60	Euro 2.500,00	conseguimento del diploma o superamento degli esami di maturità previsti al termine dell'ultimo anno dei corsi di studi di scuola media superiore
60	Euro 3.500,00	frequenza di facoltà universitarie per la durata legale dei relativi corsi
nei limiti dell'importo complessivo	Euro 40.000,00 complessivi Euro 2.000,00 pro-capite massimo	frequenza di dottorati di ricerca e master universitari
<b>Borse di studio a favore dei Dottori Commercialisti</b>		
nei limiti dell'importo complessivo	Euro 45.000,00 complessivi Euro 2.500,00 pro-capite massimo	frequenza di corsi universitari di laurea, dottorati di ricerca e master universitari

Per partecipare al bando i concorrenti devono:

- essere in possesso dei requisiti di merito e dei requisiti reddituali individuati dal bando;
- aver frequentato con profitto istituti, scuole e università statali o legalmente riconosciuti dallo Stato con le votazioni previste dal bando.

**La domanda di partecipazione deve essere presentata tassativamente entro il 15/3/2016 esclusivamente sul modulo predisposto dalla Cassa completa, a pena di inammissibilità, di tutta la documentazione indicata che da quest'anno - in un'ottica di semplificazione amministrativa - non prevede più l'invio delle dichiarazioni fiscali dei componenti il nucleo familiare.**

### Contributo spese di ospitalità in case di riposo o istituti di ricovero per anziani, malati cronici o lungodegenti: stanziati € 540.000

Sul sito web della Cassa è stato pubblicato il bando di concorso 2015 e la relativa modulistica per l'erogazione di un contributo per spese di ospitalità in case di riposo o istituti di ricovero per anziani, malati cronici o lungodegenti per un periodo compreso tra il 1° gennaio 2015 e il 31 dicembre 2015 a favore di:

- iscritti alla Cassa;
- titolari di trattamenti di pensione erogati dalla Cassa;
- coniugi superstiti titolari di pensione indiretta o di reversibilità;
- familiari legati ai soggetti precedentemente indicati da vincoli di coniugio e di parentela in linea retta di primo grado, risultanti dallo stato di famiglia;
- fratelli degli iscritti non titolari di trattamento pensionistico ad esclusione dei titolari di pensione di invalidità erogata dalla Cassa, risultanti dallo stato di famiglia.

Il bando è così articolato:

Euro 910,00 mensili - importo massimo	richiedenti autosufficienti
Euro 1.915,00 mensili - importo massimo	richiedenti non autosufficienti

Per partecipare al bando i concorrenti devono:

- aver dimorato, per un periodo compreso tra il 1° gennaio 2015 e il 31 dicembre 2015, in casa di riposo o istituto di ricovero pubblico o privato per anziani, malati cronici o lungodegenti e aver sostenuto, a proprio carico, la retta;
- essere in possesso dei requisiti reddituali individuati dal bando.

**La domanda di partecipazione al bando deve essere presentata tassativamente entro il 15/3/2016 esclusivamente sul modulo predisposto dalla Cassa completa, a pena di inammissibilità, di tutta la documentazione indicata che da quest'anno - in un'ottica di semplificazione amministrativa - non prevede più l'invio delle dichiarazioni fiscali dei componenti il nucleo familiare.**

## Il Consiglio di Amministrazione



RENZO GUFFANTI  
**Presidente**  
COMO



GIUSEPPE GRAZIA  
**Vice Presidente**  
MESSINA



SIMONE DONATTI  
**Consigliere**  
FIRENZE



ANNA FACCIO  
**Consigliere**  
VICENZA



ANTONIO PASTORE  
**Consigliere**  
TARANTO



GIUSEPPE PUTTINI  
**Consigliere**  
NAPOLI



BARBARA TADOLINI  
**Consigliere**  
GENOVA



MONICA VECCHIATI  
**Consigliere**  
ROMA



SUSANNA ZELLER  
**Consigliere**  
*in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle  
Politiche Sociali*

## Il Collegio Sindacale



LUCIA AUTERI  
**Presidente**  
*in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle  
Politiche Sociali*



ROBERTO ALESSANDRINI  
**Componente Effettivo**  
*in rappresentanza del Ministero dell'Economia e  
delle Finanze*



MICHELE DI BARTOLOMEO  
**Componente Effettivo**  
PESCARA



PASQUALE FRANCO MAZZA  
**Componente Effettivo**  
TRENTO



MONICA PETRELLA  
**Componente Effettivo**  
L'AQUILA

## ABRUZZO

**Chieti:** BASCELLI Gabriele  
**L'Aquila/Avezzano:** CARUGNO Salvatore  
**Pescara:** DEGLI EREDI Maria Elena,  
 SUFFOLETTA Giuseppina  
**Teramo:** GRAZIANI Christian  
**Vasto/Larino/Lucera:** MANES Adamo

## BASILICATA

**Matera/Castrovillari:** CARLOMAGNO  
 Daniele\*  
**Potenza/Sala C./Vallo L./Melfi:**  
 ROMANIELLO Vito Antonio Maria\*

## CALABRIA

**Catanzaro:** LAVECCHIA Stefania  
**Cosenza:** PERROTTA Sante Ivan  
**Lamezia T./Paola:** DE LORENZO Sergio  
**Locri/Vibo V./Palmi:** CALARCO Francesco  
**Reggio Calabria:** DATTOLA Antonino  
**Rossano/Crotone:** RILLO Pietro

## CAMPANIA

**Avellino:** TURTORO Antonella  
**Benevento:** GROSSO Michele  
**Caserta:** CRISTOFARO Luciano, GENTILE  
 Giovanni  
**Napoli:** BORGIO Fabrizio, MICHELINO Mario,  
 PALMA Salvatore, POLLICE Ernesto, RUOSI  
 Alfredo, VITAGLIANO Giuseppe  
**Napoli Nord:**  
**Nocera Inferiore:** COPPOLA Mario  
**Nola:** AMBROSIO Giovanni  
**Salerno:** GALDI Massimo, INGENITO Valerio  
**Torre Annunziata:** CORMUN Fioravante

## EMILIA-ROMAGNA

**Bologna:** BOSELLI Isabella, SPISNI Claudia,  
 ZAMBON Teresa  
**Ferrara:** VANNINI Simona  
**Forlì/Cesena:** BERTOZZI Fausto  
**Modena:** BACCHIEGA Federico  
**Parma:** RAGIONIERI Paola  
**Piacenza:** PERINI Marco  
**Ravenna:** MORELLI Vincenzo  
**Reggio Emilia:** FEDOLFI Elena  
**Rimini:** ARCANGELI Paolo

## FRIULI-VENEZIA GIULIA

**Gorizia/Trieste:** FURLANI Renato  
**Pordenone:** INGRAO Paolo  
**Udine:** PEZZETTA Marco

## LAZIO

**Cassino:** CERNESI Mauro  
**Frosinone:** BARTOLINI Sandro  
**Latina:** D'ERME Federica  
**Rieti/Tivoli:** QUARANTA Sonia  
**Roma:** CARLETTI Leonardo, COLLETTI  
 Massimo, COSENZA Gaetano, DE ROSSI

Massimo, DE STASIO Federico, PERTILE  
 Michela, RAVAZZIN Carlo, RINALDI  
 Simonetta, SCARINCI Fabrizio, TRUDU  
 Alessandra, VILLANI Sandro  
**Viterbo/Civitavecchia:** PATACCHINI Oreste

## LIGURIA

**Chiavari/La Spezia/Massa C.:** CERVONE  
 Ermanno\*  
**Genova:** MANELLA Claudia, PICCOLLO  
 Alessandro  
**Imperia/Sanremo/Savona:** GIRONI Franco

## LOMBARDIA

**Bergamo:** MANO Alessandro, SAITA Paolo  
**Brescia:** BRAMBILLA Dario, DE PANDIS  
 Giovanni, PICCINELLI Franco  
**Busto Arsizio:** IANNI Roberto  
**Como:** TOSTO Arianna  
**Cremona/Crema/Lodi:** TANTARDINI  
 Alessandro  
**Lecco/Sondrio:** QUADRIO Vittorio  
**Mantova:** MONTECCHIO Claudio  
**Milano:** BOIOCCHI Marco, CARELLA  
 Ernesto Franco, CIOCI Arianna, DELL'APA  
 Roberta, MACELLARI Moreno, PIROTTA  
 Michele, RAZZA Giorgio, RESNATI Fabio  
 Luigi, VITALE Italo, ZONCA Andrea Carlo  
**Monza/Brianza:** GRASSO Aldo, PESSINA  
 Fabio Enrico  
**Pavia/Voghera:** LEGNANI Piero  
**Varese:** DEL BENE Giuseppe

## MARCHE

**Ancona:** MARCHEGIANI Michela  
**Ascoli P./Fermo:** CELLINI Massimo  
**Macerata/Camerino:** MANCINELLI Luigi  
**Pesaro/Urbino:** COVINO Giovanni

## MOLISE

**Campobasso/Lanciano/Isernia:**  
 CARUNCHIO Luigi Alfredo\*

## PIEMONTE

**Alessandria/Asti:** VICARIOLI Carlo  
**Biella/Verbania/Vercelli:** TARRICONE Luigi  
**Casale Monferrato/Tortona/Vigevano:**  
 OMODEO ZORINI Stefano\*  
**Cuneo:** GROSSO Maurizio Giuseppe  
**Novara:** BALLARE' Andrea  
**Torino:** CRESTO Guido, QUER Luca, RESCA  
 Marcello Alessandro, SANTAROSSA  
 Verdiana Federica, TELESCA Stefania

## PUGLIA

**Bari:** BOCCIA Ferdinando, PICCARRETA  
 Saverio, TRENTADUE Raffaele  
**Brindisi:** EPIFANI Vincenzo  
**Foggia:** CATALANO Saverio  
**Lecce:** CICIRILLO Pierantonio, TARANTINO

Pierluigi

**Taranto:** GAITA Daniela  
**Trani:** PAGAZZO Domenico Francesco  
 Stefano

## SARDEGNA

**Cagliari:** ANEDDA Sandro, OLLA Francesco  
**Nuoro/Oristano/Tempio P.:** DETTORI  
 Giovanni Nicola  
**Sassari:** MELONI Armando

## SICILIA

**Agrigento:** DULCIMASCOLO Calogero  
**Caltanissetta/Nicosia/Enna/Caltagirone:**  
 RIBAUDO Piero  
**Catania:** CAMINITO Giovanni, FRAGALA'  
 Maria Luciana  
**Marsala/Trapani:** CAMARDA Gerolamo  
**Messina:** GALLETTI Stefano  
**Palermo:** CRICCHIO Giovanni, LA VECCHIA  
 Diego  
**Patti/Barcellona Pozzo di Gotto:** ITALIANO  
 Antonio  
**Ragusa/Gela:** DI BLASI Giombattista  
**Siracusa:** FARANDA Dino

## TOSCANA

**Arezzo:** TIEZZI Roberto  
**Firenze:** CASTELLETTI Simone, CHECCONI  
 Simona  
**Livorno/Grosseto:** PICCHI Gianluca  
**Lucca:** FAZZI Luciano  
**Montepulciano/Siena/Terni:** PEPI Cesare\*  
**Pisa:** CIUTI Andrea  
**Pistoia:** LUMI Alessandro  
**Prato:** RAVONE Filippo

## TRENTINO-ALTO ADIGE

**Bolzano:** NACHIRA Alessandro  
**Trento:** MAZZURANA Fulvio

## UMBRIA

**Perugia:** BUGATTI Massimo

## VALLE D'AOSTA

**Aosta:** DISTILLI Stefano

## VENETO

**Belluno/Bassano D.G.:** CAMPANA  
 Alessandro  
**Padova:** GUARNIERI Bruno, RIGATO Luca  
**Venezia/Rovigo:** NALE Monica Umberta,  
 LENARDA Sebastiano  
**Verona:** CARLOTTI Alessandro, RUGGIERO  
 Pier Giorgio  
**Vicenza:** LEVANTE Alessandra, SIGOLA Licia  
**Treviso:** PRETTO Gianni, RUGOLO Mirko

\* Delegato con incarico interregionale

## Estensione polizza sanitaria al nucleo familiare

L'assicurazione "base" prevista per tutti gli iscritti e pensionati Cassa in attività può essere estesa, a pagamento, al nucleo familiare entro il **28/02/2016**, compilando il modulo disponibile sul sito web della Cassa, nell'area Dottori Commercialisti, sezione Polizza Sanitaria. Per qualunque altra informazione sulle modalità di utilizzo della polizza, è possibile contattare la Centrale Operativa Blue Assistance al **numero verde 800.555 266**.

## Elezioni dei componenti l'Assemblea dei Delegati della CNPADC

Il mandato degli Organi sociali della Cassa volge al termine. Il 2016 sarà l'anno delle elezioni con cui saranno eletti, per il quadriennio 2016 - 2020, i componenti dell'Assemblea dei Delegati.

Sono state fissate le date fondamentali della procedura elettorale.

Entro il termine perentorio del **15 febbraio 2016** tutti gli iscritti che presentano i requisiti di eleggibilità possono far pervenire la propria candidatura alla Cassa a mezzo PEC o raccomandata.

Il **25 maggio 2016**, invece, è il giorno in cui si terranno le elezioni nei singoli Ordini territoriali.

La nuova Assemblea dei Delegati provvederà in seguito a nominare i nuovi membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci.

## Cassa Dottori Commercialisti è l'ente più virtuoso

Oneri e onori per la Cassa Dottori Commercialisti, segnalata sui media come esempio di Ente virtuoso per la rapidità nei pagamenti. Il Ministero dell'Economia, infatti, ha pubblicato sul proprio sito, all'interno della sezione "Pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni" la classifica dei primi 300 enti per tempo medio di pagamento e tra questi la CNPADC si è piazzata al primo posto, ancorché l'unica con una media inferiore ai 10 giorni.

È tuttavia importante ribadire la natura privata dell'Ente, oltre ogni fine statistico come superficialmente inteso dal Legislatore. Senza dubbio la Cassa continuerà a svolgere il suo ruolo in modo impeccabile nel rispetto degli interlocutori con cui saranno attivate relazioni commerciali a prescindere dalla innaturale collocazione tra gli enti appartenenti alla Pubblica Amministrazione.

L'idea che gli impegni vadano rispettati, non solo sul piano previdenziale, è una prerogativa della Cassa Dottori Commercialisti e l'auspicio è che sia così anche in futuro.

Diversamente dagli altri numeri pubblicati, in questa ultima newsletter 2015 non vengono riportate le scadenze contributive istituzionali in quanto già superate. Per tutti coloro che non abbiano ottemperato alle scadenze del 2015, è possibile regolarizzare spontaneamente le inadempienze attraverso il nuovo servizio DRS.

## Regolarizzazione spontanea – nuovo servizio on line DRS

Il 16 dicembre 2015 è stato attivato il nuovo servizio on line DRS (Domanda di regolarizzazione spontanea) che consente di regolarizzare autonomamente e con sanzioni più contenute rispetto a quelle ordinarie, le eventuali inadempienze contributive e di iscrizione riferibili agli obblighi scaduti dal 15/11/2015. Archiviata la precedente versione della regolarizzazione spontanea on line che si articolava su due linee (CRS e DRS) il nuovo servizio DRS, proposto in una veste semplice ed intuitiva, calcola le somme dovute - su tutte le inadempienze già scadute alla data di presentazione della domanda presenti nella annualità scelta all'accesso del servizio - consentendo di scegliere la data entro cui effettuare il pagamento delle stesse. Concluso il servizio DRS con l'inserimento del codice OTP è possibile generare il relativo M.av utilizzando il link "vai alla generazione MAV" contenuto all'interno del medesimo servizio DRS. Il pagamento

del M.av, che una volta generato sarà disponibile nella propria area documentale, dovrà essere effettuato entro la data prescelta al fine di perfezionare la domanda di regolarizzazione spontanea che altrimenti sarà archiviata senza ulteriori adempimenti da parte della Cassa.

Un'importante novità di questo anno è la possibilità di regolarizzare spontaneamente anche il tardivo/omesso versamento delle rate delle eccedenze contributive per le quali si è optato in sede di adesione al PCE 2015.

Per quanto riguarda, infine, la regolarizzazione spontanea di inadempienze riferibili ad anni precedenti il 2015 la relativa domanda potrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo cartaceo (Domanda di regolarizzazione spontanea obblighi dal 2011) disponibile nella modulistica del sito web [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it).

SISTEMA DI REGOLARIZZAZIONE DELLE INADEMPIENZE CONTRIBUTIVE E DI ISCRIZIONE				
Per gli obblighi scaduti dal 15/11/2015				
		REGOLARIZZAZIONE SPONTANEA	REGOLARIZZAZIONE AGEVOLATA	ACCERTAMENTO D'UFFICIO
Tardiva iscrizione		Sanzione fissa € 30,00	Sanzione fissa € 60,00	Sanzione fissa € 180,00
Omessa iscrizione (Iscrizione d'Ufficio)				Sanzione fissa € 360,00
Tardiva comunicazione dei dati reddituali	oltre la scadenza ed entro il termine per il versamento delle eccedenze (rata unica)	Sanzione fissa € 15,00 (solo in caso di eccedenze dovute)	Sanzione fissa € 30,00 (solo in caso di eccedenze dovute)	Sanzione fissa € 60,00 (solo in caso di eccedenze dovute)
	oltre il termine previsto per il versamento delle eccedenze (rata unica)	Sanzione fissa € 30,00 (solo in caso di eccedenze dovute)	Sanzione fissa € 90,00 (solo in caso di eccedenze dovute) Sanzione fissa € 15,00 (in caso di eccedenze NON dovute)	Sanzione fissa € 180,00 (solo in caso di eccedenze dovute) Sanzione fissa € 30,00 (in caso di eccedenze NON dovute)
Omessa comunicazione dei dati reddituali			Sanzione fissa € 120,00 (solo in caso di eccedenze dovute) Sanzione fissa € 30,00 (in caso di eccedenze NON dovute)	Sanzione fissa € 360,00 (solo in caso di eccedenze dovute) Sanzione fissa € 60,00 (in caso di eccedenze NON dovute)
Infedele comunicazione dei dati reddituali		10% del contributo evaso	25% del contributo evaso se comunicata dal professionista 60% del contributo evaso per dati acquisiti Agenzia Entate	50% del contributo evaso se comunicata dal professionista 100% del contributo evaso per dati acquisiti Agenzia Entate
Tardivo versamento delle eccedenze contributive - RATA UNICA	entro 15 gg. dalla scadenza	Sanzione fissa € 15,00	Sanzione fissa € 30,00	Sanzione fissa € 60,00
	oltre 15 gg. dalla scadenza	1% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 15,00)	2% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 30,00)	6% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 60,00)
Tardivo versamento delle eccedenze contributive - RATEIZZAZIONE	entro 15 gg. dalla scadenza della singola rata	Sanzione fissa per singola rata € 15,00		Sanzione fissa per singola rata € 30,00
	oltre 15 gg. dalla scadenza della singola rata	1% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 15,00 per singola rata)		6% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 30,00 per singola rata)
Omesso versamento delle eccedenze -RATA UNICA			4% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 45,00)	8% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 90,00)
Omesso versamento delle eccedenze - RATEIZZAZIONE				8% + interessi semplici al tasso legale (Minimo € 60,00 per singola rata)

**... Sono un Dottore Commercialista di 33 anni iscritto alla Cassa con decorrenza 2015 con delibera novembre 2015. Rientrando nel regime agevolato per i primi tre anni, quali sono gli obblighi contributivi per gli anni 2015 e 2016?**

Quale neo iscritto agevolato per l'anno in corso, è dovuto solo il contributo di maternità, pari a Euro 92,00, che dovrà versare unitamente a quello del 2016 a maggio del prossimo anno. Nell'anno 2016 dovrà comunicare, attraverso il Servizio Online dedicato, il reddito netto professionale e il volume affari Iva dichiarati ai fini fiscali, prodotti nell'anno in corso, ed effettuare il calcolo del contributo soggettivo (aliquota minima del 12% sul reddito netto professionale) e del contributo integrativo (4% sul volume affari Iva). Entrambi i contributi, se dovuti, dovranno essere versati entro lo stesso anno alla data di scadenza indicata sul sito web della Cassa.

**... Sono un Dottore Commercialista con 6 anni di iscrizione. Sono stato assunto come dipendente con contratto a tempo indeterminato nel mese di luglio e intendo cancellarmi, con decorrenza 31/12/2015, mantenendo la partita IVA attiva. Posso chiedere la restituzione dei contributi soggettivi versati? Qualora non fosse possibile, quali sono le possibilità per non perdere i contributi versati e la relativa anzianità contributiva? Il contributo integrativo devo comunque corrisponderlo anche se non sono più iscritto?**

La cancellazione per iscrizione ad altra forma di previdenza obbligatoria, previa presentazione della domanda disponibile nel sito web Cassa nella sezione modulistica, decorre dal 31 dicembre dell'anno di presentazione della domanda stessa. Nel suo caso la richiesta di restituzione dei contributi soggettivi versati non può essere accolta, in quanto, essendo iscritto dopo il 2004, ha maturato il requisito contributivo per l'accesso alla pensione unica contributiva che si perfezionerà al compimento del 62° anno di età anagrafica. Tali contributi, tuttavia, potranno essere alternativamente utilizzati presso l'altro ente di previdenza tramite l'istituto della ricongiunzione, o fatti valere, alla maturazione dei requisiti, per l'accesso alla pensione di vecchiaia o anzianità in totalizzazione. La prosecuzione dell'attività professionale potrebbe far sorgere, sui redditi di natura professionale, l'obbligo di iscrizione alla Gestione Separata Inps; rimane comunque l'obbligo, nei confronti della Cassa, al versamento del contributo integrativo calcolato sul volume affari Iva prodotto annualmente.

**... Sono un Dottore Commercialista iscritto alla Cassa con decorrenza 2005. Sono padre di un figlio portatore di handicap. La Cassa eroga un contributo assistenziale per tale situazione?**

La Cassa eroga un contributo a favore dei genitori di figli portatori di handicap o malattie invalidanti o ai portatori di handicap o malattie invalidanti orfani di Dottore

Commercialista. In caso di decesso dell'iscritto o del pensionato l'assegno è reversibile al coniuge. Per poter beneficiare del contributo è necessario che l'handicap o la malattia invalidante sia riconosciuta dalla commissione medica istituita ai sensi dell'art. 1 della Legge 15 ottobre 1990, n. 295, come previsto dall'art. 4 della Legge del 5 febbraio 1992, n. 104 e che il reddito imponibile dei componenti il nucleo familiare del richiedente, dichiarato nell'anno precedente a quello della domanda, non superi il limite di reddito fissato dal Consiglio di Amministrazione per individuare lo stato di bisogno pubblicato sul sito [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it). Il contributo non può essere erogato qualora del medesimo beneficio usufruisca l'altro genitore presso un altro ente previdenziale. Il contributo è annuale ed è pari ad Euro 5.200,00; la richiesta deve essere effettuata tramite il modulo di domanda disponibile sul sito web della Cassa nella sezione modulistica.

**... Sono una Dottoressa Commercialista iscritta e vorrei estendere la polizza sanitaria base al nucleo familiare. Devo presentare una domanda? Il premio va versato alla Cassa?**

L'estensione al nucleo familiare (coniuge – convivente more uxorio – figli senza alcun limite di età) si perfeziona versando un premio, direttamente alla Compagnia Reale Mutua, variabile in base al numero dei familiari assicurati. La domanda, con l'indicazione del numero dei familiari da assicurare (e relativo premio), va presentata entro il 28 febbraio 2016, compilando il modulo di Estensione Copertura al Nucleo Familiare presente nel sito web Cassa all'interno dell'area Dottori Commercialisti, sezione Polizza Sanitaria.

\*\*\*

**Tutte le informazioni di carattere Previdenziale, Assistenziale e Contributivo sono presenti nel sito della Cassa [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it).**

**Per informazioni di carattere Previdenziale, Assistenziale e Contributivo è disponibile il Servizio Consulenza al numero 800.545.130 (dal lunedì al giovedì con orario 8.45-12.45 / 14.00-16.00; il venerdì con orario 8.45-13.45).**

**E' inoltre possibile prenotare online la consulenza telefonica tramite il servizio PAT (Prenotazione Assistenza Telefonica) presente nell'area dei Servizi online del sito.**

**Per i Vostri quesiti, è possibile scrivere al Servizio Supporto tramite Posta Elettronica Certificata (PEC): [servizio.supporto@pec.cnpadc.it](mailto:servizio.supporto@pec.cnpadc.it)**



## Polizza RC Professionale Dottori Commercialisti

La Cassa ha aggiudicato ad AIG la gara per la convenzione a favore degli iscritti e dei pensionati attivi per la RC professionale.

Per stipulare la polizza e per le relative informazioni è necessario utilizzare i seguenti riferimenti della Compagnia assicurativa:

- Casella di posta elettronica dedicata: [dottoricommercialisti@agencyus.it](mailto:dottoricommercialisti@agencyus.it)
- Numero verde **800.178.404** dal lunedì al giovedì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00 e il venerdì dalle 9.00 alle 12.00.



## Polizza Sanitaria

"Reale Mutua per la CNPADC" con un Piano Sanitario Base, **gratuito**, studiato appositamente per i Dottori Commercialisti con:

- Centinaia di Centri Medici convenzionati;
- Check up gratuito annuo presso i Centri Medici convenzionati;
- La comodità della consultazione online;
- Accesso 24 ore su 24, 7 giorni su 7;
- Possibilità di estensione a tutto il nucleo familiare;
- Possibilità di aderire ad un Piano Integrativo per personalizzare la propria Protezione.



## Accesso alla Rete Odontoiatrica Blue Assistance per Cnpadc

Integrazione della polizza sanitaria base per consentire l'accesso, a tariffe convenzionate, alla Rete Odontoiatrica Blue Assistance presente su tutto il territorio nazionale.



## Banca Popolare Di Sondrio

- Mutui ipotecari, per liquidità, sostituzione e liquidità a tassi agevolati e concorrenziali rispetto a quelli di mercato;
- Prestito Online, riservato ai titolari di un conto corrente POPSO online o tradizionale, conferisce un importo finanziario massimo fino a Euro 40.000, ad un tasso nominale annuo variabile (pari alla media mensile dell'Euribor a tre mesi rilevata da Il Sole 24 Ore aumentata di 3 punti base). La durata varia da 12 a 84 mesi, con rimborso in rate mensili;
- Conto Corrente Online;
- Carta di Credito dei Dottori Commercialisti, che prevede più linee di credito, può essere utilizzata anche per pagare i bollettini M.av. emessi dalla Cassa mediante il servizio dedicato disponibile nei Servizi Online della CNPADC.



## Il Sole 24 ORE

Business Class Commercialisti Digital, una convenzione esclusiva con il Sole 24 Ore del nuovo prodotto in edizione digitale che include in un unico abbonamento:

- Il Sole 24 ORE in versione digitale e l'Archivio Storico;
- Il Quotidiano del Fisco (inclusa la formazione professionale);
- Gli articoli del sito;
- Il [sole24ore.com](http://sole24ore.com) senza limiti;
- Il Sistema Frizzera;
- Le Breaking news;
- Il Giornale di domani e il Buongiorno dal tuo amico Sole;
- Dossier, Guide, Ebook;
- Finanza24 e Tempo reale di borsa.

L'accesso alla piattaforma è gratuito per tutti gli "iscritti in contribuzione agevolata" che al termine del periodo di gratuità possono continuare ad usufruire del servizio al costo di Euro 245,00 + IVA all'anno. Prezzo, quest'ultimo, riservato anche ai futuri iscritti che hanno più di 35 anni di età. Per tutti gli altri iscritti il costo dell'accesso alla piattaforma è di Euro 275,00 + IVA all'anno.



## NelDiritto Editore

- 15% di sconto sull'acquisto degli abbonamenti alla rivista giuridica online [www.neldiritto.it](http://www.neldiritto.it);
- 15% di sconto sull'acquisto di tutti i prodotti editoriali cartacei in catalogo;
- 15% di sconto sul prezzo di iscrizione a tutti i corsi e ai master di aggiornamento professionale e formazione dal vivo e online organizzati da NelDiritto.

Per maggiori informazioni sulle convenzioni visita il sito [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it), Area "Dottori Commercialisti", sezione "**Convenzioni**"

*Hanno partecipato alla redazione di questo numero:*

*Fabio Angeletti  
Direttore Istituzionale*

*Luca Bravi  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Andrea Gerardi  
Responsabile Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Luca Inglese  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Fabio Lenti  
Dirigente Divisione Investimenti Mobiliari*

*Marianna Mercuri  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Patrizia Mordenti  
Responsabile Servizio Supporto*

*Lorenzo Rutili  
Direttore Amministrativo*

*Barbara Sara  
Responsabile Servizio Controllo*

*Daniele Turella  
Ufficio Consulenza, Previdenziale, Assistenziele e Contributiva*

cnpadc  
La Cassa dei  
Dottori Commercialisti  
**News**



CNPADC NEWS - PROFESSIONE & PREVIDENZA UNITE NELLA CRESCITA

Periodico telematico della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Dottori Commercialisti.  
Via Mantova 1 - 00198 Roma - Iscrizione Tribunale di Roma n. 10 del 26 gennaio 2012

**Direttore responsabile**  
Renzo Guffanti

© Riproduzione riservata